



COMUNE DI LUSERNETTA

C.A.P. 10060 – PROVINCIA DI TORINO – Tel. (0121) 90.90.26

sito web: www.comune.lusernetta.to.it

DETERMINAZIONE N. 93 DEL 28/05/2026

SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO: Approvazione dell'avviso di indizione della procedura selettiva interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree – anno 2025 (decorrenza 01/01/2025).

Il Responsabile del Servizio

Firmato Digitalmente

PANETTA Arianna



COMUNE DI LUSERNETTA

C.A.P. 10060 – PROVINCIA DI TORINO – Tel. (0121) 90.90.26

sito web: www.comune.lusernetta.to.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- il Comune di Lusernetta ha una dotazione organica di personale a tempo indeterminato composta, al 1° gennaio 2025, da n. 2 dipendenti, entrambi inquadrati nell'Area degli Istruttori (profilo professionale: Istruttore amministrativo);
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 18 aprile 2019 è stato approvato il «Sistema di misurazione e valutazione della performance», regolarmente trasmesso alle OO.SS. e che non ha formato oggetto di richiesta di confronto;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 in data 13 marzo 2023 è stato approvato il «Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato» per il triennio 2025/2027 (PIAO);
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 27 marzo 2025 è stato approvato il «Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato» per il triennio 2025/2027 (PIAO);
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 15/11/2024 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per condurre le trattative e sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 72 del 20/04/2023, in conformità al nuovo sistema di classificazione del personale ex Titolo III del CCNL 16/11/2022, si è provveduto all'identificazione dei nuovi profili professionali e alla collocazione degli stessi nelle corrispondenti aree;
- con determinazione del Responsabile del servizio n. 51 del 18/12/2025 si è disposta la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, approvando il relativo prospetto di costituzione e destinazione;
- in data 22/12/2025 è stata sottoscritta la Pre-intesa con seguente dicitura *“le parti concordano che la firma della presente pre-intesa ha valore di firma definitiva, una volta acquisito il parere favorevole del revisore dei conti e confermata la pre intesa dalla Giunta comunale, purché il contratto definitivo non subisca alcuna modifica sostanziale”* e successivamente, in data 27/01/2026 l'organo revisionale ha inviato parere favorevole ed in data 29/01/2026 con deliberazione della Giunta comunale n. 5, è stato confermato in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica del Comune di Lusernetta per l'anno 2025;
- in data 05/03/2024 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa triennio 2023-2025 che all'art. 3 ha disciplinato le progressioni economiche all'interno delle aree, le c.d. PEO

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», ed in particolare l'art. 52, comma 1-bis, il quale dispone che le progressioni all'interno della stessa area avvengono con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;



COMUNE DI LUSERNETTA

C.A.P. 10060 – PROVINCIA DI TORINO – Tel. (0121) 90.90.26

sito web: www.comune.lusernetta.to.it

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, ed in particolare l'art. 23, comma 1, secondo cui le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, e il comma 2, che prescrive l'attribuzione selettiva delle progressioni a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, recante «Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali»;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- l'art. 14 del CCNL 16.11.2022, che disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree, disponendo in particolare:
 - ✓ al comma 2, che stabilisce che possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, termine che in sede di contrattazione integrativa può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4, e che è condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
 - ✓ al comma 3, che l'attribuzione delle progressioni economiche decorre dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;

Richiamato:

- l'art. 3 del CCDI del Comune di Lusernetta 2023/2025, il quale stabilisce i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, prevedendo in particolare:
 1. un'anzianità minima di servizio di 24 mesi nella posizione immediatamente precedente;
 2. l'assenza di procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi 2 anni;
 3. la valutazione basata su: media delle ultime tre valutazioni annuali (punti 50), esperienza professionale nella categoria di riferimento (punti 40), maggior numero di anni con il medesimo differenziale stipendiale (punti 10);
 4. un incremento del 3% in caso di assenza di progressioni economiche negli ultimi sei anni con media superiore a 90/100;
 5. specifici criteri di spareggio a parità di punteggio;

Dato atto che:

- con determinazione n. 51 del 18/12/2025 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 –quantificando le risorse disponibili per le progressioni economiche orizzontali;
- sussistono, nell'ambito della parte stabile del Fondo risorse decentrate 2025, le risorse necessarie per finanziare le progressioni economiche orizzontali per il personale in servizio, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Rilevato che:



COMUNE DI LUSERNETTA

C.A.P. 10060 – PROVINCIA DI TORINO – Tel. (0121) 90.90.26

sito web: www.comune.lusernetta.to.it

- ai sensi dell'art. 3 del CCDI 2023/2025, le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ai dipendenti che ne hanno diritto, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto l'accordo specifico che prevede l'attivazione dell'istituto e la conclusione delle procedure;
- è necessario procedere all'approvazione dell'avviso di indizione della procedura selettiva interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025, con decorrenza 01/01/2025;
- l'avviso di selezione, redatto in conformità alla disciplina di cui all'art. 3 del CCDI e alle disposizioni normative e contrattuali vigenti, è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Verificato che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio comunale, trovando copertura nelle risorse già stanziare in sede di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL), in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza e dei responsabili dei servizi;
- l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso dal sottoscritto Responsabile del personale;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, reso dal Responsabile del Servizio Finanziario, attestante la copertura finanziaria della spesa;

DETERMINA

1. **Di approvare**, per i motivi e le ragioni esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati, l'avviso di indizione della procedura selettiva interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree – anno 2025, con decorrenza dal 01/01/2025, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Lusernetta, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato «A»), nonché il modello di istanza di partecipazione allegato all'avviso.
2. **Di dare atto** che le progressioni economiche orizzontali di cui al presente provvedimento sono attribuite nei limiti delle risorse disponibili nella parte stabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, come quantificate con determinazione n. 51 del 18/12/2025, e nel numero dei passaggi indicati nell'avviso di selezione.
3. **Di stabilire** che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato entro e non oltre il giorno 13 giugno alle ore 12:00 secondo le modalità indicate nell'avviso di selezione.



COMUNE DI LUSERNETTA

C.A.P. 10060 – PROVINCIA DI TORINO – Tel. (0121) 90.90.26

sito web: www.comune.lusernetta.to.it

4. **Di demandare** l'espletamento della procedura istruttoria al Segretario Comunale, quale responsabile del servizio del personale e la formalizzazione della graduatoria finale con propria determinazione.
5. **Di precisare** che la graduatoria avrà vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica, ai sensi dell'art. 3 del CCDI 2023/2025.
6. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento e dell'avviso di selezione:
 - all'Albo Pretorio on-line del Comune di Lusernetta per 15 giorni consecutivi;
 - sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione «Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Bandi e avvisi di selezione»;
 - mediante comunicazione individuale a tutto il personale in servizio.
7. **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, in materia di obblighi di trasparenza.
8. **Di demandare** al responsabile del servizio ogni ulteriore adempimento conseguente.

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla legge.

Lusernetta, li 29/05/2026

Il Segretario Comunale
PANETTA Dott.ssa Arianna